

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ ГОРОДСКОГО  
ОКРУГА КРАСНОТУРЬИНСК «КРАСНОТУРЬИНСКИЙ ТЕАТР КУКОЛ»  
ОГРН 1036600970746 ИНН 6617001284 КПП 661701001  
624441, Россия, Свердловская область, г.Красноурьинск, ул.Ленина, 86А  
Тел. 8 (34384) 3-16-92**

**ПРИКАЗ**

**От 20.02. 2023**

**№ 29-о**

**О коррупционно опасных функциях и должностях**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», протоколом заседания Комиссии по противодействию коррупции в МАУК ГО Красноурьинск «Красноурьитнский театр кукол» от 20 февраля 2023 г. и в целях снижения коррупционных рисков и повышения эффективности деятельности МАУК ГО Красноурьинск «Красноурьинский театр кукол»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Перечень коррупционно – опасных функции в МАУК ГО Красноурьинск «Красноурьинский театр кукол» (приложение № 1).

2. Утвердить Перечень должностей в МАУК ГО Красноурьинск «Красноурьинский театр кукол», замещение которых связано с коррупционными рисками (приложение № 2).

3. Утвердить Карту коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального автономного учреждения культуры городского округа Красноурьинск «Красноурьинский театр кукол» (приложение № 3).

4. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков деятельности (приложение № 4).

5. Работникам МАУК ГО Красноурьинск «Красноурьинский театр кукол» работающим на должностях, указанных в пункте 2 и 3 настоящего приказа, проявлять особую бдительность и принципиальность при исполнении своих служебных обязанностей. Препятствовать возможности и своевременно реагировать на факты проявления причин и условий, создающих предпосылки для коррупции в деятельности театра.

6. Должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции, начальнику общего отдела Шиньевой О.Ю. в 5-дневный срок ознакомить ответственных работников с данным приказом.

7. Контроль за настоящим приказом оставляю за собой.

**Директор**

**Мокрушина Л.С.**

**С приказом от 20.02.2023 № 29-о «О коррупционно опасных функциях и должностях» ознакомлен(а)**

---

Подпись      расшифровка      дата

---

Подпись      расшифровка      дата

---

Подпись      расшифровка      дата

---

Подпись      расшифровка      дата

---

Подпись      расшифровка      дата

---

Подпись      расшифровка      дата

---

Подпись      расшифровка      дата

---

Подпись      расшифровка      дата

---

Подпись      расшифровка      дата

---

Подпись      расшифровка      дата

---

Подпись      расшифровка      дата

---

Подпись      расшифровка      дата

---

Подпись      расшифровка      дата

---

Подпись      расшифровка      дата

**Перечень коррупционно – опасных функции в МАУК ГО  
Краснотурьинск «Краснотурьинский театр кукол»**

1. Составление проекта бюджета, плана финансово-хозяйственной деятельности. Подготовка и подписание платежных и иных финансовых документов (договоров, счетов, актов приемки выполненных работ и т.п.).
2. Подготовка и подписание платежных и иных финансовых документов (договоров, счетов, актов приемки выполненных работ и т.п.).
3. Осуществление инвентаризаций и проверок финансово-хозяйственной деятельности по внутреннему контролю, принятие мер по устранению выявленных нарушений финансовой дисциплины при проведении аудита, внесение предложений о привлечении к ответственности виновных лиц в соответствии с действующим законодательством.
4. Осуществление крупных сделок и сделок с заинтересованностью.
5. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение коллективам работникам театра государственных и ведомственных наград; утверждение кандидатов на соискание городской премии «Признание», городской премии в области культуры. Составление, заполнение документов, справок, отчетности.
6. Проведение в установленном порядке процедуры размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд МАУК ГО Краснотурьинск «Краснотурьинский театр кукол».
7. Подготовка документов и принятие решений об установлении оплаты труда, выплат стимулирующего и компенсационного характера.
8. Организация работы по материально-техническому обеспечению структурных подразделений МАУК ГО Краснотурьинск «Краснотурьинский театр кукол». Хранение и распределение материально-технических ресурсов.
9. Проведение аттестации творческих работников.
10. Принятие локальных нормативных актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции.
11. Принятие на работу сотрудников.
12. Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, должностными лицами в правоохранительных органах и иных контролирующих организациях.
13. Проведение специальной оценки труда.
14. Осуществление контроля соответствия организации работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда.
15. Участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

Приложение № 2  
к приказу от 20.02.2023 № 29-о  
«О коррупционно опасных  
функциях и должностях»

**Перечень должностей  
в МАУК ГО Краснотурьинск «Краснотурьинский театр кукол»,  
замещение которых связано с коррупционными рисками**

- директор;
- заместитель директора по общим вопросам;
- главный бухгалтер;
- бухгалтер;
- главный администратор;
- администратор;
- начальник хозяйственного отдела;
- заведующий художественно-постановочной частью;
- главный режиссер;
- режиссер-постановщик;
- секретарь руководителя;
- специалист по охране труда;
- специалист по управлению персоналом;
- начальник общего отдела;
- бармен;
- кладовщик.

**Карта коррупционных рисков,  
возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг  
для нужд муниципального автономного учреждения культуры городского округа Краснотурьинск  
«Краснотурьинский театр кукол»**

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей служащих (работников), которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые меры	Предлагаемые меры
<b>Пред-процедурный этап</b>					
<b>Планирование закупок, обоснование начальной (максимальной) цены контракта</b>					
1.	Принятие решения о закупке товаров (работ, услуг)	включение в план-график закупок товаров (работ, услуг), объективная потребность в которых в муниципальном автономном учреждении культуры городского округа Краснотурьинск «Краснотурьинский театр кукол» (далее – Театр) отсутствует.	Директор, заместитель директора по общим вопросам, контрактный управляющий, заведующий художественно-постановочной частью, начальник	1) использование перечня отдельных видов товаров, работ, услуг, закупаемых Театром, в отношении которых устанавливаются потребительские свойства (в том числе характеристики качества) и иные характеристики, имеющие влияние на цену отдельных видов товаров, работ,	1) систематическое повышение квалификации в сфере закупок товаров, работ, услуг и в сфере противодействия коррупции сотрудников Театра, в должностные обязанности которых входит организация и осуществление закупок товаров, работ и услуг, а также сотрудников, ответственных за выявление и

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей служащих (работников), которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые меры	Предлагаемые меры
		Возможен предварительный сговор с участником закупки: заключается контракт, работы по которому фактически не выполняются либо выполняются частично, оплата, произведенная по контракту, делится между заказчиком и поставщиком	хозяйственного отдела, руководитель структурного подразделения - инициатора закупки	услуг; 2) соблюдение нормативных затрат на обеспечение функций Театра; 3) исключение возможности принятия единоличного решения о закупке (многоступенчатая система согласования)	предотвращение коррупционных рисков при осуществлении закупок (далее – систематическое повышение квалификации в сфере закупок и в сфере противодействия коррупции сотрудников Театра); 2) проведение занятий с сотрудниками Театра, участвующими в осуществлении закупок для нужд Театра, по изучению законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы профилактики коррупции и мер юридической ответственности за совершение коррупционных и иных правонарушений (далее – проведение занятий с сотрудниками Театра, участвующими в осуществлении закупок для нужд Театра, по антикоррупционной

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей служащих (работников), которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые меры	Предлагаемые меры
					тематике)
2.	Установление необоснованно завышенной (заниженной) начальной (максимальной) цены контракта (далее – НМЦК)	<p>обоснование НМЦК на основании трех коммерческих предложений от разных организаций, фактически аффилированных между собой:</p> <p>1) цена устанавливается значительно <b>ниже рыночной</b> для того, чтобы потенциальным поставщикам было не выгодно участвовать в закупке.</p> <p>На участие в такой закупке подает заявку единственный участник, вступивший в сговор с заказчиком в целях «распила» денежных средств (работы по факту не выполняются либо выполняются частично);</p>	<p>Директор, заместитель директора по общим вопросам, контрактный управляющий, заведующий художественно-постановочной частью, начальник хозяйственного отдела, руководитель структурного подразделения – инициатора закупки</p>	<p>1) исключение возможности принятия единоличного решения (многоступенчатая система согласования);</p> <p>2) использование перечня отдельных видов товаров, работ, услуг, закупаемых Театром, в отношении которых устанавливаются потребительские свойства (в том числе характеристики качества) и иные характеристики, имеющие влияние на цену отдельных видов товаров, работ, услуг;</p> <p>3) соблюдение нормативных затрат на обеспечение функций Театра;</p> <p>4) обоснование НМЦК договора и методических рекомендаций по применению методов</p>	<p>1) при формировании НМЦК методом анализа рынка наряду с запросом коммерческих предложений <u>в обязательном порядке</u> изучать и при необходимости использовать дополнительные (общедоступные) источники информации о ценах на товары, работы и услуги в целях недопущения завышения (занижения) НМЦК;</p> <p>2) систематическое повышение квалификации в сфере закупок и в сфере противодействия коррупции сотрудников Театра;</p> <p>3) проведение занятий с сотрудниками Театра, участвующими в осуществлении закупок для нужд Театра, по антикоррупционной тематике</p>

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей служащих (работников), которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые меры	Предлагаемые меры
		2) цена изначально устанавливается <b>выше рыночной</b> для того, чтобы в такой закупке принял участие только «свой» поставщик, под которого составлено техническое задание (или аффилированный с ним). Разница между реальной стоимостью работ (услуг) и НМЦК может быть предметом «отката»		определения НМЦК контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем)	
3.	Необоснованный выбор способа осуществления закупки	1) дробление одной закупки на несколько мелких в целях ухода от конкурентных процедур определения поставщика (подрядчика, исполнителя) с целью заключения «прямых» контрактов с «нужным» поставщиком; 2) заключение «прямых» контрактов (договоров) при	Директор, заместитель директора по общим вопросам, контрактный управляющий, заведующий художественно-постановочной частью, начальник	1) определение способа выбора поставщика, подрядчика, исполнителя с учетом требований Положения о закупках Театра; 2) проведение анализа проекта извещения об осуществлении закупки на предмет соответствия выбора способа определения	1) многоуровневое принятие решения при выборе способа осуществления закупки; 2) проведение мониторинга на предмет выявления неоднократных закупок однородных товаров, работ, услуг; 3) проведение мониторинга закупок в электронном магазине закупок малого объема в целях выявления



№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей служащих (работников), которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые меры	Предлагаемые меры
		отсутствии объективных причин, не позволяющих провести конкурентную процедуру; 3) заключение контрактов по завышенным ценам; 4) преднамеренная подмена одного способа закупки другим	хозяйственного отдела, руководитель структурного подразделения инициатора закупки	поставщика (подрядчика, исполнителя)	фактов уклонения от проведения конкурентных процедур; 4) систематическое повышение квалификации в сфере закупок и в сфере противодействия коррупции сотрудников Театра; 5) проведение занятий с сотрудниками Театра, участвующими в осуществлении закупок для нужд Театра, по антикоррупционной тематике
<b>Подготовка извещения об осуществлении закупки товаров, работ, услуг</b>					
4.	Установление нереальных (сжатых) сроков выполнения работ, оказания услуг, в течение которых невозможно выполнить условия	возникновение риска участия в закупке единственного участника закупки, вступившего в предварительный сговор с заказчиком в целях получения выгоды (поставщик возвращает часть от суммы оплаты по контракту заказчику в	Директор, заместитель директора по общим вопросам, контрактный управляющий, заведующий художественно-постановочной частью, начальник	1) своевременное осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд Театра; 2) исключение возможности принятия единоличного решения о закупке (многоступенчатая система согласования); 3) установление реальных сроков исполнения	1) систематическое повышение квалификации в сфере закупок и в сфере противодействия коррупции сотрудников Театра; 2) проведение занятий с сотрудниками Театра, участвующими в осуществлении закупок для нужд Театра, по антикоррупционной тематике

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей служащих (работников), которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые меры	Предлагаемые меры
	контракта	качестве благодарности). Такое условие может свидетельствовать о том, что участник закупки заранее получил информацию о закупке от заказчика и обязательства по контракту уже выполнил (частично выполнил). Такая закупка является фиктивной, то есть невыполнимой на объявленных условиях	хозяйственного отдела, руководитель структурного подразделения инициатора закупки	обязательств	
5.	Установление завышенных требований к участнику закупки	установление требования к участнику закупки о наличии у него членства в саморегулируемой организации, лицензий и прочих разрешительных документов, которые для выполнения данного вида работ не требуются. Перечень таких документов формируется исходя из их	Директор, заместитель директора по общим вопросам, контрактный управляющий, заведующий художественно-постановочной частью, начальник	1) установление запрета на умышленное, неправомерное включение в извещение об осуществлении закупки условий, ограничивающих конкуренцию; 2) исключение возможности принятия единоличного решения о закупке (многоступенчатая система согласования)	1) систематическое повышение квалификации в сфере закупок и в сфере противодействия коррупции сотрудников Театра; 2) проведение занятий с сотрудниками Театра, участвующими в осуществлении закупок для нужд Театра, по антикоррупционной тематике

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей служащих (работников), которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые меры	Предлагаемые меры
		<p>наличия у «нужной» организации. Цель – устранение конкуренции и заключение контракта со «своим» поставщиком. Если закупку не обжаловать в Федеральную антимонопольную службу, то все участники закупки, у которых отсутствует хотя бы один документ, подлежат отклонению</p>	<p>хозяйственного отдела, руководитель структурного подразделения – инициатора закупки</p>		
6.	Объединение в одну закупку функционально и технологически несвязанных между собой товаров, работ, услуг	<p>ограничение конкуренции, так как не каждый участник сможет исполнить одновременно объективно несвязанные условия. Поставщик возвращает часть суммы оплаты по контракту заказчику в качестве благодарности</p>	<p>Директор, заместитель директора по общим вопросам, контрактный управляющий, заведующий художественно-постановочной частью, начальник</p>	<p>1) установление запрета на объединение в одну закупку несвязанных между собой товаров, работ, услуг; 2) исключение возможности принятия единоличного решения о закупке (многоступенчатая система согласования)</p>	<p>1) систематическое повышение квалификации в сфере закупок и в сфере противодействия коррупции сотрудников Театра; 2) проведение занятий с сотрудниками Театра, участвующими в осуществлении закупок для нужд Театра, по антикоррупционной тематике</p>

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей служащих (работников), которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые меры	Предлагаемые меры
			хозяйственного отдела, руководитель структурного подразделения инициатора закупки		
7.	Написание усложненных технических заданий (описание объекта закупки) или полное отсутствие конкретных технических характеристик, поставляемого товара, выполняемых работ, оказываемых услуг.	осуществляется заказчиком с целью скрыть требования к товару (работам, услугам) для других поставщиков, тем самым создать сложности при подаче заявки. Поставщик возвращает часть от суммы оплаты по контракту заказчику в качестве благодарности	Директор, заместитель директора по общим вопросам, контрактный управляющий, заведующий художественно-постановочной частью, начальник хозяйственного отдела, руководитель структурного подразделения инициатора	1) подробное указание и четкое формулирование в описании объекта закупки функциональных, технических, качественных, эксплуатационных характеристик, а также показателей, позволяющих определить соответствие используемого товара установленным требованиям; 2) внимательное формирование описания объекта закупки, исключая наличие орфографических ошибок, опечаток; 3) исключение возможности	1) систематическое повышение квалификации в сфере закупок и в сфере противодействия коррупции сотрудников Театра; 2) проведение занятий с сотрудниками Театра, участвующими в осуществлении закупок для нужд Театра, по антикоррупционной тематике

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей служащих (работников), которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые меры	Предлагаемые меры
	Необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности товаров, работ, услуг		закупки	принятия единоличного решения о закупке (многоступенчатая система согласования)	
8.	Установление необоснованных критериев оценки заявок (при проведении открытых конкурсов в электронной форме)	содержание критерия «Квалификация участника закупки» сформировано так, чтобы лучшей квалификацией обладал «свой» поставщик, при этом указанная квалификация не способствует более качественному исполнению условий контракта	Директор, контрактный управляющий; руководитель структурного подразделения инициатора закупки	1) установление запрета на умышленное, неправомерное включение в извещение об осуществлении закупки условий, ограничивающих конкуренцию; 2) исключение возможности принятия единоличного решения о закупке (многоступенчатая система согласования)	1) проведение занятий с сотрудниками Театра, участвующими в осуществлении закупок для нужд Театра, по антикоррупционной тематике; 2) систематическое повышение квалификации в сфере закупок и в сфере противодействия коррупции сотрудников Театра

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей служащих (работников), которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые меры	Предлагаемые меры
9.	Необоснованное расширение (ограничение), упрощение (усложнение) необходимых условий контракта	цель – гарантировать заключение контракта с «нужным» поставщиком, создать приоритетные условия исполнения контракта. Поставщик возвращает часть суммы оплаты по контракту заказчику в качестве благодарности	Директор, контрактный управляющий; руководитель структурного подразделения – инициатора закупки	1) установление запрета на умышленное, неправомерное включение в извещение об осуществлении закупки условий, ограничивающих конкуренцию; 2) исключение возможности принятия единоличного решения о закупке (многоступенчатая система согласования).	1) проведение занятий с сотрудниками Театра, участвующими в осуществлении закупок для нужд Театра, по антикоррупционной тематике; 2) систематическое повышение квалификации в сфере закупок и в сфере противодействия коррупции сотрудников Театра
<b>Процедурный этап</b>					
<b>Определение поставщика (подрядчика, исполнителя)</b>					
10.	Заведомо несоответствующее законодательству о закупках, некорректное внесение сведений о закупке в единую	1) нарушение сроков размещения в ЕИС извещений об осуществлении закупки; 2) размещение неполной или недостоверной информации о закупке; 3) некорректное внесение данных в ЕИС (например,	Директор, контрактный управляющий; руководитель структурного подразделения – инициатора закупки	осуществление внутреннего контроля за размещением информации о закупке на регулярной основе, проведение проверки размещенных извещений независимыми лицами	1) проведение занятий с сотрудниками Театра, участвующими в осуществлении закупок для нужд Театра, по антикоррупционной тематике; 2) систематическое повышение квалификации в сфере закупок и в сфере противодействия коррупции сотрудников Театра

№ п/п	Краткое наименование коррупционног о риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей служащих (работников), которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые меры	Предлагаемые меры
	информационную систему в сфере закупок (далее – ЕИС)	смещение кириллицы и латиницы при написании наименования); 4) дискриминационные, неоднозначные разъяснения или изменения в извещении об осуществлении закупки. Цель – устранение конкуренции, заключение контракта со «своим» поставщиком			
11.	Работа комиссии по осуществлению закупок (рассмотрение заявок, оценка заявок)	1) разглашение информации о ходе рассмотрения заявок участников закупки до размещения протоколов, предусмотренных Положением о закупках Театра в ЕИС; 2) прямые контакты заказчика с лицом, подавшим заявку; 3) необоснованная дискриминация в отношении участников закупки при,	члены комиссии по осуществлению закупок	1) выявление лиц (членов комиссии) лично заинтересованных в результатах определения победителя, с учетом представленных сотрудниками Театра сведений о родственниках и свойственниках, а также добровольной Декларации о возможной личной заинтересованности;	1) ежегодное проведение мониторинга закупок на предмет возможного сговора между участниками торгов, сговора поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и заказчика; 2) формирование профилей сотрудников Театра, участвующих в осуществлении закупок для нужд Театра, а также профилей участников закупок и (или) определенных по их результатам поставщиков

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей служащих (работников), которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые меры	Предлагаемые меры
		рассмотрении и/или оценке заявок; 4) необоснованные преимущества участникам закупок при рассмотрении и оценке заявок; 5) толкование критериев оценки заявок участников закупки в пользу заинтересованных лиц; 6) использование необъявленных и/или недопустимых критериев оценки заявок		2) проведение обучающих мероприятий, семинаров по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений в сфере закупок с привлечением контрольно-надзорных и правоохранительных органов	(подрядчиков, исполнителей), в том числе субподрядчиков, соисполнителей; 3) проведение перекрестного анализа сведений, содержащихся в профилях вышеперечисленных лиц с целью выявления личной заинтересованности
<b>Пост-процедурный этап</b>					
<b>Заключение, исполнение, расторжение контракта</b>					
12.	Заключение контракта на условиях, не соответствующих условиям, установленным	установление в извещении об осуществлении закупки невыгодных условий исполнения контракта для поставщиков, что не позволило им	Директор, контрактный управляющий; руководитель структурного подразделения	1) выявление и предотвращение конфликта интересов между участниками закупки и сотрудниками Театра, участвующими в	1) проведение занятий с сотрудниками Театра, участвующими в осуществлении закупок для нужд Театра, по антикоррупционной тематике; 2) систематическое повышение



№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей служащих (работников), которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые меры	Предлагаемые меры
	<p>в извещении об осуществлении закупки.</p> <p>Запрос ранее не запрашиваемых документов и сведений при заключении контракта.</p> <p>Затягивание (ускорение) заключения контракта</p>	<p>участвовать в закупке.</p> <p>При этом, в случае заключения контракта со «своей» организацией, заказчик изменяет такие условия в его пользу – меняет порядок оплаты (например, выплачивает аванс, который не был предусмотрен), продлевает сроки поставки и т.д.</p> <p>Результат – создание преимущественных условий для исполнения контракта конкретному поставщику в целях получения выгоды</p>	инициатора закупки	<p>осуществлении закупки для нужд Театра, с учетом представленных ими сведений о родственниках и свойственниках, а также добровольной Декларации о возможной личной заинтересованности;</p> <p>2) установление многоступенчатой системы согласования проектов контрактов (дополнительных соглашений)</p>	<p>квалификации в сфере закупок и в сфере противодействия коррупции сотрудников Театра;</p> <p>3) формирование профилей сотрудников Театра, участвующих в осуществлении закупок для нужд Театра, а также профилей участников закупок и (или) определенных по их результатам поставщиков (подрядчиков, исполнителей), в том числе субподрядчиков, соисполнителей;</p> <p>4) проведение перекрестного анализа сведений, содержащихся в профилях вышеперечисленных лиц с целью выявления личной заинтересованности</p>
13.	Необоснованный отказ от заключения контракта	цель – заключение контракта со «своим» поставщиком в целях получения выгоды	Директор, заместитель директора по общим вопросам, контрактный управляющий,	1) выявление и предотвращение конфликта интересов между участниками закупки и сотрудниками Театра, участвующими в	1) проведение занятий с сотрудниками Театра, участвующими в осуществлении закупок для нужд Театра, по антикоррупционной тематике;
					2) систематическое повышение

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей служащих (работников), которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые меры	Предлагаемые меры
			заведующий художественно-постановочной частью, начальник хозяйственного отдела, руководитель структурного подразделения инициатора закупки	осуществлении закупки для нужд Театра, с учетом представленных ими сведений о родственниках и свойственниках , а также добровольной Декларации о возможной личной заинтересованности; 2) установление многоступенчатой системы согласования проектов контрактов (дополнительных соглашений)	квалификации в сфере закупок и в сфере противодействия коррупции сотрудников Театра; 3) формирование профилей сотрудников Театра, участвующих в осуществлении закупок для нужд Театра, а также профилей участников закупок и (или) определенных по их результатам поставщиков (подрядчиков, исполнителей), в том числе субподрядчиков, соисполнителей; 4) проведение перекрестного анализа сведений, содержащихся в профилях вышеперечисленных лиц с целью выявления личной заинтересованности
14.	Расторжение контракта по соглашению сторон, если «свой» поставщик не может	если «своему» поставщику стало невыгодным исполнение заключенного контракта по каким-то субъективным причинам, то контракт	Директор или иное должностное лицо, подписавшее дополнительное	1) выявление и предотвращение конфликта интересов между участниками закупки и заказчиком; 2) установление	подготовка документально оформленного обоснования необходимости расторжения контракта

№ п/п	Краткое наименование коррупционног о риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей служащих (работников), которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые меры	Предлагаемые меры
	исполнить контракт по субъективным причинам без включения в реестр недобросовестных поставщиков (далее – РНП)	расторгается не в одностороннем порядке с включением такого поставщика в РНП, а по соглашению сторон. Результат – вознаграждение заказчика	соглашение (в случае его заключения); Контрактный управляющий; руководитель структурного подразделения – инициатора закупки	многоступенчатой системы согласования проектов контрактов (дополнительных соглашений)	
15.	Приемка товаров, работ, услуг, не соответствующих условиям контракта	1) поставка товаров низкого качества и, соответственно, более дешевых; 2) поставка товаров меньшего объема за полную стоимость. Результат – возвращение части суммы оплаты по контракту заказчику (в случае сговора)	сотрудники Театра, участвующие в приемке товаров, работ, услуг	1) закрепление в должностных регламентах (инструкциях) ответственности за приемку товаров, работ, услуг; 2) приемка поставленных товаров, выполненных работ (их результатов), оказанных услуг с привлечением в состав приемочной комиссии представителей всех заинтересованных структурных подразделений Театра	1) проведение экспертизы товаров, работ, услуг на соответствие условиям контракта лицами, обладающими знаниями в данной сфере; 2) ознакомление сотрудников Театра с нормативными правовыми актами и методическими материалами, регулирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции в Театре, а также информирование о мерах

№ п/п	Краткое наименование коррупционног о риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей служащих (работников), которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые меры	Предлагаемые меры
					юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений

## **Положение об оценке коррупционных рисков деятельности**

### **1. Общие положения**

1.1. Целью настоящего Положения об оценке коррупционных рисков деятельности является определение конкретных процессов и видов деятельности муниципального автономного учреждения культуры городского округа Краснотурьинск «Краснотурьинский театр кукол» (далее - Театр) при реализации которых, наиболее высока вероятность совершения работниками Театра коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Театру.

### **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Театра и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе. На основании Оценки коррупционных рисков можно составить перечень коррупционно опасных функций и разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

### **3. Карта коррупционных рисков**

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

№ п/п	Коррупционно опасные функции (коррупционные риски)	Наименование должности	Ситуации возникновения коррупционного риска	Меры по устранению или минимизации коррупционного риска
1.	Организация деятельности Театра, работа со служебной информацией, документами, обращения юридических, физических лиц	Директор, заместитель директора по общим вопросам, начальник общего отдела, специалист по персоналу секретарь руководителя, начальник ХО	<p>- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;</p> <p>- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;</p> <p>- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам;</p> <p>- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление</p>	Разъяснение работникам Театра об обязанности незамедлительно сообщить директору Театра о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения

№ п/п	Коррупционно опасные функции (коррупционные риски)	Наименование должности	Ситуации возникновения коррупционного риска	Меры по устранению или минимизации коррупционного риска
			<p>которой не предусмотрено действующим законодательством;</p> <p>- нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц</p>	
2.	Принятие локальных нормативных актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Директор, заместитель директора по общим вопросам, начальник общего отдела, начальник хозяйственного отдела, главный режиссер, главный администратор, заведующий художественно-постановочной частью, главный бухгалтер	- наличие коррупционных факторов в локальных нормативных актах, регламентирующей их деятельность Театра	Создание совместных рабочих групп при разработке локальных нормативных актов, проведение совместных обсуждений локальных нормативных актов
3.	Принятие на работу сотрудников	Директор	- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Театр	Разъяснение работникам Театра об обязанности незамедлительно сообщить директору Театра о совершении коррупционного правонарушения
4.	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, должностными	Директор, работники Театра, уполномоченные директором	- дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим	Разъяснение работникам Театра об обязанности незамедлительно сообщить директору

№ п/п	Коррупционно опасные функции (коррупционные риски)	Наименование должности	Ситуации возникновения коррупционного риска	Меры по устранению или минимизации коррупционного риска
	лицами в правоохранительных органах и иных контролирующих организациях	представлять интересы Театра.	должностным лицам, должностным лицам в правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения
5.	- Составление проекта бюджета, плана финансово-хозяйственной деятельности - Подготовка и подписание платежных и иных финансовых документов (договоров, счетов, актов приемки выполненных работ и т.п.).	Директор Главный бухгалтер	- нецелевое использование бюджетных ассигнований	Привлечение к принятию решений представителей трудового коллектива. Разъяснение работникам Театра об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения
6.	Организация работы по материально-техническому обеспечению структурных подразделений МАУК ГО Краснотурьинск «Краснотурьинский театр кукол», Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Материально ответственные лица	- несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества;  - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с	Организация контроля по ведению базы данных имущества. Разъяснение работникам Театра об обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении коррупционного правонарушения



№ п/п	Коррупционно опасные функции (коррупционные риски)	Наименование должности	Ситуации возникновения коррупционного риска	Меры по устранению или минимизации коррупционного риска
			<p>регистрационного учёта;</p> <p>- отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества</p>	
7.	<p>- Осуществление крупных сделок и сделок с заинтересованностью</p> <p>- Проведение в установленном порядке процедуры размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд МАУК ГО Краснотурьинск «Краснотурьинский театр кукол»</p>	<p>Контрактный управляющий – члены закупочной комиссии Театра, Заведующий театрально-производственной мастерской</p>	<p>- совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах;</p> <p>- при планировании закупок включение в план-график закупок товаров (работ, услуг), объективная потребность в которых отсутствует (возможен сговор);</p> <p>- установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг;</p> <p>- завышение стартовых цен при размещении заказов;</p> <p>- отказ от проведения</p>	<p>Организация работы по контролю за деятельностью должностного лица, ответственного за размещение заказов по закупкам товаров, работ, услуг для нужд Театра</p> <p>Систематическое повышение квалификации в сфере закупок товаров, работ, услуг и в сфере противодействия коррупции</p> <p>Разъяснение работникам Театра об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения</p> <p>Проведение экспертизы</p>

№ п/п	Коррупционно опасные функции (коррупционные риски)	Наименование должности	Ситуации возникновения коррупционного риска	Меры по устранению или минимизации коррупционного риска
			<p>мониторинга цен на товары и услуги;</p> <p>- предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;</p> <p>- дробление одной закупки на несколько мелких в целях ухода от конкурентных процедур определения поставщика;</p> <p>- размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник;</p> <p>- заключение договоров без соблюдения установленной процедуры;</p> <p>- приемка</p>	<p>товаров, работ, услуг на соответствие условиям контракта</p>

№ п/п	Коррупционно опасные функции (коррупционные риски)	Наименование должности	Ситуации возникновения коррупционного риска	Меры по устранению или минимизации коррупционного риска
			товаров, работ, услуг, не соответствующих условиям контракта	
8.	Подготовка и согласование наградных документов на присвоение коллективам работникам театра государственных и ведомственных наград; утверждение кандидатов на соискание городской премии «Признание», городской премии в области культуры	Директор, заместитель директора по общим вопросам, начальник общего отдела, начальник хозяйственного отдела, главный режиссер, главный администратор, заведующий художественно-постановочной частью, главный бухгалтер	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющимся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю за деятельностью должностного лица, ответственного за составление, заполнение документов, справок, отчетности. Разъяснение работникам Театра об обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении коррупционного правонарушения
9.	Подготовка документов и принятие решений об установлении оплаты труда, выплат стимулирующего и компенсационного характера	Директор, заместитель директора по общим вопросам, начальник общего отдела, начальник хозяйственного отдела, главный режиссер, главный администратор, заведующий художественно-постановочной частью, главный бухгалтер	- оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте - выплата стимулирующих надбавок без учета показателей эффективности	Организация работы по контролю за соблюдением правил внутреннего трудового распорядка, ведением учета рабочего времени сотрудников Театра Разъяснение работникам Театра об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного

№ п/п	Коррупционно опасные функции (коррупционные риски)	Наименование должности	Ситуации возникновения коррупционного риска	Меры по устранению или минимизации коррупционного риска
				правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения
10.	Проведение аттестации творческих работников	Директор, начальник общего отдела, специалист по управлению персоналом, заведующий художественно-постановочной частью, главный режиссер, члены аттестационной комиссии	- необъективная оценка деятельности творческих работников, завышение результативности и труда	Организация работы по контролю за деятельностью должностных лиц с участием представителей вышестоящих организаций Разъяснение работникам Театра об обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении коррупционного правонарушения
11.	-Проведение специальной оценки труда - Осуществление контроля соответствия организации работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда - Участие в расследовании несчастных случаев на производстве	Директор, заместитель директора по общим вопросам, начальник общего отдела, начальник хозяйственного отдела, главный режиссер, главный администратор, заведующий художественно-постановочной частью, главный бухгалтер, специалист по охране труда	- необъективная оценка проведения СОУТ, завышение результативности и труда	Организация работы по контролю за деятельностью должностных лиц с участием представителей профсоюзной организации Разъяснение работникам Театра об обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении коррупционного правонарушения

#### **4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно опасных функций**

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между должностными лицами внутри Театра;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.